



**VILKAVIŠKIO R. KYBARTŲ VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „KREGŽDUTĖ“
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL KYBARTŲ VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „KREGŽDUTĖ“ SPECIALISTŲ IR
KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS TVIRTINIMO**

2019 m. gruodžio 23 d. Nr. IV-91
Kybartai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu Nr. XIII-198,

1. T v i r t i n u Vilkaviškio r. Kybartų vaikų lopšelio-darželio „Kregdžutė“ specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą (pridedama).

2. P r i p a ž į s t u netekusiu galios 2018 m. gruodžio 21 d. įsakymą Nr. IV-106 „Dėl Vilkaviškio r. Kybartų vaikų lopšelio-darželio „Kregdžutė“ darbo apmokėjimo sistemos pakeitimo“.

Direktorė

Lina Mačiulienė

PATVIRTINTA

Kybartų vaikų lopšelio-darželio „Kregždutė“
Direktoriaus 2019 m. gruodžio 23 d.
Įsakymu Nr. IV-91

KYBARTŲ VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „KREGŽDUTĖ“ SPECIALISTŲ IR KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kybartų vaikų lopšelio-darželio „Kregždutė“ (toliau – mokyklos) specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų (toliau – darbuotojų) darbo apmokėjimo sistema (toliau – sistema) nustato darbuotojų darbo apmokėjimo sąlygas, dydžius, materialines pašalpas, priemokas, pareigybių lygius ir grupes, kasmetinį veiklos vertinimą.

2. Ši sistema parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo 2017 m. sausio 17 d. įstatymu Nr. XIII–198.

3. Pagrindinės šiame apraše vartojamos sąvokos:

3.1. *mokytojas* – asmuo, ugdomas vaikus pagal neformaliojo ugdymo programas.

3.2. *pedagogas* – asmuo, įgijęs aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, arba specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją.

3.3. *sudėtingas darbas* – darbas su vaikais, kurie turi specialiųjų poreikių, arba nurodytas Lietuvos Respublikos vyriausybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII–198 5 priede.

3.4. *darbo užmokestis* – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą, atliekamą pagal pasirašytą darbo sutartį su mokykla, t. y. darbuotojo pareiginė alga (pastovioji dalis ir kintamoji dalis), priemokos ir premijos.

3.5. *pareiginė alga* – pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu Nr. XIII–198 patvirtintus koeficientų dydžius mokyklos direktoriaus nustatyta darbo užmokesčio pastovioji dalis, mokama darbuotojui už darbą pagal darbo sutartį, ir kintamoji dalis, kuri mokama pagal praėjusių metų veiklos vertinimą arba priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius.

3.6. *priemoka* – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, darbuotojui mokama už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas.

4. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena arba savaitė) apmokama proporcingai dirbtam laikui.

5. Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal užpildytus ir buhalterijai pateiktus darbo laiko apskaitos žiniaraščius. Mokyklos darbo laiko apskaitos žiniaraščius pildo direktoriaus įsakymu paskirti darbuotojai.

6. Esant raštiškam darbuotojo prašymui, darbo užmokestis darbuotojui gali būti mokamas kartą per mėnesį.

7. Darbuotojams informacija apie jiems apskaičiuotą, išskaičiuotą ir išmokėtą sumą asmeniškai teikiama mokyklos buhalterijoje.

8. Darbo užmokestis mokyklos darbuotojams pervedamas į darbuotojo nurodytą banko sąskaitą.

II SKYRIUS

PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS

9. Mokykla priskiriama III Biudžetinių įstaigų grupei, nes pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra mažesnis nei 50.

10. Mokyklos vadovų pareigybės priskiriamos biudžetinių įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų, kurių pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti, grupei.

11. Pareigybių, priskiriamų 9 punkte nurodytai grupei, lygiai:

11.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas;

11.2. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

11.3. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

11.4. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

11.5. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

11.6. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

12. Mokyklos darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:

12.1. mokyklos vadovas ir jo pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ir A2) lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

12.2. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A2 ir B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

12.3. mokytojų pareigybės priskiriamos specialistų A2 lygio pareigybių grupei;

12.4. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;

12.5. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

III SKYIUS

DARBO UŽMOKESČIO SANDARA. DARBO UŽMOKESČIO PRISKAITYMAS IR IŠMOKĖJIMAS

13. Mokyklos darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

13.1. pareiginė alga (pastovioji dalis ir kintamoji dalis arba tik pastovioji dalis);

13.2. priemokos;

13.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, budėjimą ir darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų;

13.4. premijos.

14. Mokyklos darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais.

15. Mokyklos A2 ir B lygio specialistų, kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal numatytus koeficientus nustato mokyklos vadovas pagal šio aprašo 1, 2 ir 3 priedus.

16. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui, kuris nustatomas Lietuvos Respublikos Seimo. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

17. Mokyklos darbuotojai atsako už teisingą duomenų apie darbo stažą ir kitų duomenų, atitinkančių šiame apraše nustatytus pareiginės algos pastoviosios dalies didinimo kriterijus, pateikimą.

18. Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pedagoginis darbo stažas įvertinamas ir perskaičiuojamas einamųjų metų rugsėjo 1 d. t. y. vieną kartą metuose.

19. Mokyklos darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje.

20. A2 ir B lygio specialistų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio aprašo 1 priedą atsižvelgiant į pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių lygį ir darbo patirtį.

21. Kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio aprašo 2 priedą.

22. Mokyklos darbininkams pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

23. Mokyklos A1 lygio pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai didinami 20 procentų.

24. Mokyklos pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio aprašo 3 priedo V skyrių, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

25. Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio aprašo 3 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

26. Mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštąjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją, iš karto suteikiama mokytojo ar pagalbos mokiniui kvalifikacinė kategorija.

27. Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

28. Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų darbo krūvio sandara pateikiama šio aprašo 3 priede.

29. Mokyklos A2 ir B lygio specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

30. Mokyklos A2 ir B lygio specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti darbuotojų, išskyrus darbininkus, veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus, jų vertinimo rodiklius ir gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

31. Metinės veiklos užduotys, susijusios su darbuotojo funkcijomis, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai mokyklos A2 ir B lygio specialistams ir kvalifikuotiems darbuotojams nustatomi kiekvienais metais iki vasario 28 dienos.

32. Metinės veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius mokyklos A2 ir B lygio specialistams ir kvalifikuotiems darbuotojams nustato ir kasmetinį veiklos vertinimą atlieka tiesioginis jų vadovas.

33. Mokyklos A2 ir B lygio specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų veikla įvertinama kiekvienais metais iki vasario 28 d. jeigu darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per praėjusius kalendorinius metus ėjo pareigas mokykloje.

34. Mokyklos specialisto ar kvalifikuoto darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

35. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius pagal mokyklos darbo apmokėjimo sistemą nustato mokyklos vadovas.

36. Perkėlus darbuotoją į kitas pareigas mokykloje pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis, nustatytas už praėjusių metų veiklos vertinimą, išlieka iki kito mokyklos darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

37. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

38. Darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

39. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieneriems metams ir gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

40. Mokyklos A2 ir B lygio specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų, tiesioginis vadovas, kartu su mokyklos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis įvertinę darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklą:

40.1. labai gerai – nustatomas ne mažesnis kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis ir/ ar gali siūlyti skirti premiją pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydį;

40.2. gerai – nustatoma ne mažesnis kaip 5 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis;

40.3. patenkinamai – nenustatoma pareiginės algos kintamoji dalis;

40.4. nepatenkinamai – teikiama vertinimo išvada iki kito kasmetinio veiklos vertinimo nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei pagal darbo patirtį ar profesinę darbo patirtį numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas arba sudaryti rezultatų gerinimo planą, kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių.

41. Mokyklos darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo kasmetinio veiklos vertinimo turi teisę skųsti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.

42. Jeigu dėl mokyklos darbuotojo laikino nedarbingumo, komandiruotės, atostogų ar kitų svarbių priežasčių praleidžiama šio aprašo 33 punkte numatytas terminas, darbuotojo veiklą įvertinama per 5 darbo dienas nuo šių priežasčių išnykimo dienos.

IV SKYRIUS

MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ IR ESAN NUKRYPIMAMS NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ

43. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų mokyklos darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka, proporcingai darbo laiko apskaitos žiniaraštyje nurodytam faktiškai dirbtam laikui pagal mokyklos vadovo įsakymą.

V SKYRIUS PRIEMOKOS

44. Mokyklos darbuotojams gali būti mokamos priemokos:

44.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

44.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

44.3. už pavadavimą kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo funkcijas.

45. Priemoka gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir būti mokama iki nurodyto konkretaus termino, bet ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

46. Priemokos skiriamos tik tuo atveju, jeigu yra pakankamai lėšų mokyklos darbo užmokesčio fonde.

47. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės arba sumažinamas procentinis dydis, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skiriama (sumažėjo papildomo darbo krūvis, papildomų pareigybių ar užduočių skaičius).

48. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos dydžio pastoviosios dalies dydžio.

VI SKYRIUS PREMIJOS

49. Mokyklos darbuotojui ne daugiau kaip vieną kartą per metus Mokyklos direktoriaus įsakymu gali būti skiriamos premijos.

50. Premijos mokyklos darbuotojams gali būti mokamos šiais atvejais:

50.1. atlikus vienkartinę ypač svarbią Mokyklos veiklą užduotis;

50.2. įvertinus labai gerai darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą;

50.3. įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį.

51. Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

52. Premijos skiriamos neviršijant Mokyklai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

53. Konkretų premijos dydį, nurodymas už ką skiriama, nustato Mokyklos direktorius.

54. Premija neskiriama mokyklos darbuotojui, jeigu yra konstatuota, kad per paskutinių 12 mėnesių jis yra padaręs darbo pareigų pažeidimą.

VII SKYRIUS MATERIALINĖS PAŠALPOS

55. Materialinę pašalpą darbuotojui ar jų šeimos nariams įsakymu skiria mokyklos direktorius.

56. Mokyklos darbuotojui, kurio materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa.

57. Mirus darbuotojui, jo šeimos nariams išmokama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

58. Materialinės pašalpos darbuotojui ar šeimos nariams mokamos iš mokyklai skirtų lėšų.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

54. Ši Sistema gali būti keičiama, papildoma keičiantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymui.

Kybartų vaikų lopšelio-darželio „Kregždutė“
Specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų darbo
apmokėjimo sistemos aprašo
1 priedas

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ A IR B LYGIO SPECIALISTŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	4,7-8,36	4,73-9,35	4,8-10,45	5,01-11,55
B lygis	4,3-8,03	4,35-8,14	4,43-8,36	4,49-8,8

Kybartų vaikų lopšelio-darželio „Kregždutė“
Specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų darbo
apmokėjimo sistemos aprašo
2 priedas

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,0-5,83	4,03-5,94	4,06-6,16	4,08-7,7

I SKYRIUS
MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, IR
MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR
PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS
DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniai dydžiai)			
	Pedagoginis darbo stažas (metais)			
	Iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,64	4,93	5,0	5,13
	Pedagoginis darbo stažas (metais)			
	Iki 10		Nuo daugiau kaip 10 – 15	Daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	4,96		5,06	5,15
Vyresnysis mokytojas	5,43		5,51	5,72
Mokytojas metodininkas	5,93		6,09	7,0

2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

2.1. didinami 5-10 %, jeigu grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikių;

2.2. didinama 5-10 % mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, kurių grupėje ugdomas 1-3 mokiniai dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintis didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.3. didinama 5-10% kurių grupėje ugdomi 1 ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

3. Mokytojų dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su ugdytiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su ugdytiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su pedagogais, tėvais, ugdymo klausimais).

4. Meninio ugdymo mokytojo, dirbančio pagal ikimokyklinio ir (ar)priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 26 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su ugdytiniais, 2 valandos – netiesioginiam darbui su ugdytiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su pedagogais, tėvais, ugdymo klausimais).

II SKYRIUS
MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ,
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO
SANDARA

5. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniai dydžiai)			
	Pedagoginis darbo stažas (metais)			
	Iki 3	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	5,57	5,92	6,0	6,15
	Pedagoginis darbo stažas (metais)			
	Iki 10		Nuo daugiau kaip 10 – 15	Daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Mokytojas	5,95		6,07	6,18
Vyresnysis mokytojas	6,52		6,61	6,86
Mokytojas metodininkas	7,12		7,32	7,47

6. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

6.1. didinami 5-10%, kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius;

6.2. didinama 5-10 % mokytojams, kurių grupėje ugdomi 1-3 mokiniai dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintis didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

6.3. ugdantiems 1 ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

7. Mokytojų dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su ugdytiniais, 3 valandos – netiesioginiam darbui su ugdytiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su pedagogais, tėvais, pagalbos mokiniui specialistais ugdymo klausimais).

III SKYRIUS
SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ IR LOGOPEDŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS
DALIES KOEFICIENTAI

8. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniai dydžiai)			
	Pedagoginis darbo stažas (metais)			
	Iki 3	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Specialusis pedagogas, logopedas	5,2	5,46	5,7	6,0

	Pedagoginis darbo stažas (metais)		
	Iki 10	Nuo daugiau kaip 10 – 15	Daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos			
Specialusis pedagogas, logopedas	5,47	5,8	6,02
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas	6,16	6,23	6,45
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas	6,6	6,77	6,92

9. Specialiųjų pedagogų, logopedų darbo laikas per savaitę yra 27 valandos, iš jų 22 valandų skiriama tiesioginiam darbui su vaikais (vaikų specialiesiems ugdymosi poreikiams tirti ir įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), 5 valandos – netiesioginiam darbui (darbams planuoti pasirengti specialiosioms pratyboms, pagalbai pedagogams rengiant ugdymo programas, tėvams konsultuoti specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių vaikų ugdymo klausimais, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti ir kt.).

IV SKYRIUS PSICHOLOGŲ ASISTENTŲ, PSICHOLOGŲ, SOCIALINIŲ PEDAGOGŲ PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

10. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniai dydžiai)			
	Pedagoginis darbo stažas (metais)			
	Iki 3	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Nuo daugiau kaip 3 iki 10	Daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Psichologo asistentas	5,18	5,21	5,25	5,3
Socialinis pedagogas	5,38	5,67	5,87	5,95
Pedagoginis darbo stažas (metais)				
	Iki 10	Nuo daugiau kaip 10 – 15	Daugiau kaip 15	
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	5,89	6,06	6,13	
Trečios kategorijos psichologas, vyresnysis socialinis pedagogas	6,55	6,63	6,83	
Antros kategorijos psichologas, socialinis pedagogas metodininkas	7,14	7,29	7,48	

11. Psichologo asistentų, psichologų darbo laikas per savaitę 40 valandų.

12. Socialinių pedagogų darbo laikas per savaitę 36 valandos.

V SKYRIUS
MOKYKLOS PAVADUOTOJŲ UGDYMU PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

13. Mokyklos vadovo pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniai dydžiai)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	Iki 10	Nuo daugiau kaip 10 iki 15	Daugiau kaip 15
Iki 500	5,76 – 10,44	5,97 – 10,46	6,15 – 10,48

14. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai mokyklos vadovo pavaduotojui ugdymui dėl veiklos sudėtingumo didinami:

14.1 5% už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu mokykloje ugdoma 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

14.2 5% jeigu ugdoma 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo vaiko mokymosi pagal bendrojo ugdymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje.

14.3 gali būti didinami iki 20 % pagal kitus darbo apmokėjimo sistemos nustatytus kriterijus.

15 Mokyklos vadovo pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į vaikų skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 d.

SUDERINTA

Kybartų vaikų lopšelio-darželio „Kregždutė“

Darbo tarybos 2019 m. gruodžio 16 d. susirinkimo
protokoliniu nutarimu Nr. 1